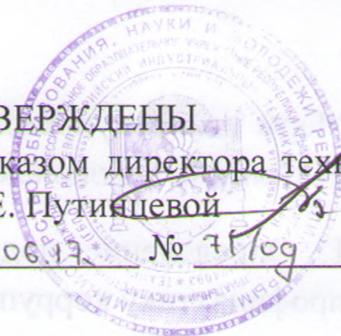


СОГЛАСОВАНО
председатель первичной
профсоюзной организации
Шевченко Н. Н.



УТВЕРЖДЕНЫ
приказом директора техникума
Н. Е. Путищевой
09.06.13 № 71/09



Перечень мер по предупреждению коррупции в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Крым «Евпаторийский индустриальный техникум»

1. Цели и принципы организации работы по предупреждению коррупции.

Настоящий перечень мер по предупреждению коррупции в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Крым «Евпаторийский индустриальный техникум» (далее - перечень) разработан в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Целью реализации мер по предупреждению коррупции, включенных в перечень, является исполнение правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений, формирование в коллективе государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Крым «Евпаторийский индустриальный техникум»- далее Техникум) нетерпимости к проявлениям коррупции. Меры по предупреждению коррупции, включенные в перечень, основываются на следующих принципах:

1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Техникума действующему законодательству и общепринятым нормам.
2. Принцип личного примера руководства Техникума.
3. Принцип вовлеченности работников в реализацию антикоррупционных процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску проявлениям коррупции в Техникуме.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

2. Меры по предупреждению коррупции.

Меры по предупреждению коррупции утверждаются приказом руководителя Техникума и включают в себя:

1. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
2. Сотрудничество Техникума с правоохранительными органами.
3. Разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Техникума.
4. Принятие кодекса корпоративной этики и поведения работников Техникума.
5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.
6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

2.1. Определение подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Техникуме.

Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначается приказом руководителя Техникума.

Полномочия ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений устанавливаются должностной инструкцией.

Специальные обязанности, возникающие в связи с предупреждением коррупции, закрепляются в трудовых договорах работников администрации Техникума.

2.2. Сотрудничество Техникума с правоохранительными органами.

Сотрудничество Техникума с правоохранительными органами выражается в следующих формах оказания содействия представителям правоохранительных органов:

1. при проведении инспекционных проверок деятельности Техникума;
2. при проведении мероприятий по расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Техникума принимает на себя следующие обязательства:

1. сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Техникуму стало известно;
2. воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

2.3. Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы Техникума.

В целях обеспечения добросовестной работы Техникум в своей деятельности руководствуется стандартами и процедурами, установленными следующими нормативными правовыми актами и локальными правовыми актами:

- Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Закон Республики Крым №36-ЗРК от 09.07.2014 г. «О противодействии коррупции Республики Крым»;
- Положение об антикоррупционной рабочей группе;
- Кодекс корпоративной этики;
- Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; и др.

2.4. Принятие кодекса корпоративной этики работников Техникума

В Техникуме разработан и утвержден кодекс корпоративной этики работников. Он представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники Техникума при выполнении своих трудовых (должностных) обязанностей.

Кроме того, общеобязательные нормы поведения содержатся в правилах внутреннего трудового распорядка Техникума. Работники обязаны соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и кодекс этики и поведения работников Техникума.

2.5. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Техникум подтверждает, что урегулирование конфликта интересов относится к ключевым элементам предотвращения коррупционных правонарушений.

Неотъемлемой частью деятельности Техникума является заключение сделок. Определение заинтересованности в сделке и соблюдение установленных в связи с этим специальных процедур является обязанностью работников Организации.

Например: В соответствии со статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» заинтересованными в совершении Техникумом тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами (далее - контрагенты) признаются: руководитель и заместитель руководителя Техникума, если: они состоят с контрагентами в трудовых отношениях, в близких родственных отношениях, являются участниками, кредиторами контрагентов. При этом указанные контрагенты являются поставщиками товаров (услуг) для Техникума, крупными потребителями товаров (услуг), производимых Техникумом, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано Техникумом, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом Техникума.

Заинтересованность в совершении Техникумом тех или иных действий, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и Техникума.

В случае, если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является Организация, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и Техникума в отношении существующей или предполагаемой сделки:

оно обязано сообщить о своей заинтересованности органу, осуществляющему функции и полномочия учредителя Техникума, до момента принятия решения о заключении сделки; сделка должна быть одобрена органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя Организации.

2.6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов. Техникум ведет бухгалтерский учет и статистическую отчетность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами.

В Техникуме на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, осуществляется контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете.

3. Заключительные положения

3.1. Перечень мер по предупреждению коррупции в Техникуме пересматривается в случае изменения законодательства Российской Федерации.

Конкретизация отдельных мер по предупреждению коррупции может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему перечню.

3.2. Работники Техникума независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение и реализацию мер по предупреждению коррупции, предусмотренных настоящим перечнем.

Исп. Куроцапова Н. С.