



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

**КРЫМСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**

**Первичная профсоюзная организация ГБПОУ РК
«Евпаторийский индустриальный техникум»**

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
ГБПОУ РК «Евпаторийский индустриальный техникум» Ванина Б.В. за
2023-й год**

Первичная профсоюзная организация ГБПОУ РК «Евпаторийский индустриальный техникум» создана для реализации уставных целей и задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне техникума при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

В своей деятельности первичная профсоюзная руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Краткая характеристика первичной профсоюзной организации На конец 2023-го года года в техникуме работало 78 человек (без совместителей), в профсоюзе состояло 71 человек, из них педагогических работников - 37, молодёжи до 32 лет - 13 человек.

Охват профсоюзным членством 91,0 % .

В первичной профсоюзной организации представлены сотрудники всех должностей.

Работа по развитию социального партнёрства.

Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. В нашей организации Коллективный договор заключен 1 января 2022-го года с изменениями от 25 октября 2022-го года и от 16 февраля 2023-го года. Коллективный договор Государственного бюджетного профессионального учреждения Республики Крым «Евпаторийский индустриальный техникум», в котором сторонами являются в качестве Работодателя - Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Крым «Евпаторийский индустриальный техникум», в лице директора Путинцевой Натальи Евгеньевны, и работников организации, представляемых председателем первичной профсоюзной организацией ГБПОУ РК «Евпаторийский индустриальный техникум», в лице Ванина Бориса Владимировича, вступил в действие с 1-го января 2022 года до 31-го декабря 2024-го года. Также 25-го октября 2022-го года и 16-го февраля 2023-го года были внесены изменения в Коллективный договор в вопросах определения учебной нагрузки преподавателей, мастеров производственного обучения и других категорий работников.

Договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников техникума (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха

работников и др.).

Все работники техникума, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь

Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками. Ежегодно работники техникума проходят медосмотр.

Комиссией по охране труда в 2023-м году был проведен целевой контроль по вопросу социальной защиты и охраны труда в учебных аудиториях и учебном здании техникума. По результатам проверки выявлено, что программа по охране труда выполняется, проводятся инструктажи по ТБ и регистрируются в журналах по ТБ. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. В результате совместных усилий профкома и директора случаев производственного травматизма в 2023-м году не было. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2022-м году – **18**, израсходовано средств на специальную оценку условий труда – **12 670** рублей, на медосмотры – **89 629** рублей, на средства индивидуальной защиты – **41 160** рублей, на обучение по охране труда – **1209** рублей.

В отчётном году улучшилась освещённость учебного корпуса и аудиторий ГБПОУ РК «Евпаторийский индустриальный техникум»

Организационная, культурно - массовая и спортивно - оздоровительная работа.

За отчетный период было проведено 16 заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались плана работы на новый календарный год, утверждения смет расходов, оказания материальной помощи членам профсоюза, составление мотивированного мнения, расходования денежных средств на запланированные мероприятия, проведения культурно - массовых мероприятий, участие в митингах, шествиях, согласования локальных актов. Одна из главных задач профкома нашего техникума - это создание мотивационной среды для вступления в Профсоюз. Ведется работа по охвату различными мероприятиями работников, не являющимися членами профсоюза.

Для оперативного учёта членов профсоюза используется электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется.

Для членов профсоюза профкомом были организованы и проведены два массовых культурно-массовых мероприятия.

Социальная поддержка работников.

Одним из востребованных направлений работы является оказание членам профсоюза материальной и социальной поддержки. В 2023 году в профсоюзный комитет ГБПОУ РК «Евпаторийский индустриальный техникум» обратились 8 человек с заявлениями об оказании им материальной помощи в связи с тяжёлым материальным положением. После рассмотрения профсоюзным комитетом, просьбы были удовлетворены. 35 членов профсоюза получили новогодние подарки. 5 членам профсоюза были выделены денежные средства в размере 14 160 рублей на оздоровление.

В 2023-м году производилась **выплата материальной помощи на оздоровление** в размере должностного оклада, было направлено **824,4 тысяч рублей**, фактов нарушения трудовых прав работников в 2023 году при осуществлении выплаты материальной помощи на оздоровление выявлено не было. Выдерживается предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала образовательной организации в размере **не более 40 процентов фонда оплаты труда**.

Финансовая отчетность

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось на основании решений профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. В соответствии с положением Коллективного договора ежемесячно осуществлялся безналичный сбор профсоюзных членских взносов. В отчётный период на культурно-массовые мероприятия было израсходовано **67 445,00** рублей, на оздоровление **14 160,00** рублей, материальная помощь членам профсоюза составила **22 000,00** рублей, на премирование профактива (поощрение) израсходовано **39 500,00** рублей.

В декабре 2023 года контрольно- ревизионной комиссией была проведена ревизия финансово — хозяйственной деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации за 2023 год. Соответствующий акт был рассмотрен и утверждён на заседании профсоюзного комитета. Контрольно- ревизионная комиссия установила, что в 2023 году расходы производились в соответствии с лимитом нашей организации на основании важных социальных причин, нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

Общие выводы и задачи.

Соблюдение принципов социального партнерства в ГБПОУ РК «Евпаторийский индустриальный техникум» приносит положительные результаты: каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте. Знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем учреждения.

Профсоюзному комитету предстоит претворять в жизнь следующие задачи: - активизировать работу социального партнерства на всех уровнях;

-проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, реализовывать новые формы работы с молодежью,

-повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;

-совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.